



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

“ 07 “ липня 2015 р.

м. Чернігів

№ П-22-1

**Рішення спільного засідання колегії
головного управління Пенсійного фонду України в області,
президії Федерації профспілкових організацій області та правління
обласного об'єднання організацій роботодавців по виконанню у 2014 році
Угоди про соціальне партнерство у сфері пенсійного забезпечення**

Розглянувши стан виконання Угоди про соціальне партнерство у сфері пенсійного забезпечення між головним управлінням Пенсійного фонду України в області, Федерацією профспілкових організацій області та обласним об'єднанням організацій роботодавців, укладеної 14 вересня 2009 року та продовженої в послідувачі роки, сторони відмічають, що у 2014 році були здійснені реальні кроки щодо поглиблення співпраці у виконанні законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», захисту інтересів найманих працівників, пов'язаних із формуванням та реалізацією їх пенсійних прав, а також інформаційного забезпечення застрахованих осіб у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Спільне виконання Угоди сприяло поглибленню партнерських відносин між органами Пенсійного фонду, професійними спілками та роботодавцями.

Виходячи з цього сторони домовились:

1. Інформації по виконанню в 2014 році Угоди про соціальне партнерство у сфері пенсійного забезпечення між головним управлінням Пенсійного фонду України в Чернігівській області, Федерацією профспілкових організацій області та обласним об'єднанням організацій роботодавців взяти до відома.

2. Продовжити у 2015 році співпрацю між головним управлінням Пенсійного фонду України в області, Федерацією профспілкових організацій області та обласним об'єднанням організацій роботодавців за напрямками, визначеними спільною Угодою та здійснювати заходи по їх виконанню.

3. Запропонувати управлінням Пенсійного фонду, профспілковим організаціям області та обласному об'єднанню організацій роботодавців спрямувати спільні зусилля на захист інтересів та забезпечення прав найманих працівників на пенсійне страхування шляхом:

3.1. проведення спільних засідань по проблемних питаннях пенсійного забезпечення, роз'яснення пенсійного законодавства;

3.2. інформування про підприємства, установи, організації, які виплачують заробітну плату в межах мінімальної заробітної плати або менше установленого мінімального розміру;

3.3. проведення спільних зустрічей в трудових колективах з метою інформування про порушення власниками прав найманих працівників в пенсійному страхуванні;

3.4. заслуховування на спільних нарадах звітів керівників та власників підприємств, які не дотримуються чинного законодавства з оплати праці, з виробленням конкретних рекомендацій щодо виправлення ситуації;

3.5. проведення спільних публічних виступів в засобах масової інформації всіх рівнів з метою формування громадської думки щодо соціальних прав і гарантій найманих працівників у сфері пенсійного страхування;

3.6. проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо права найманих працівників на пенсійне страхування, недопущення практики виплати «тіньової» заробітної плати, що не забезпечує їм необхідного страхового стажу, підвищення відповідальності керівників підприємств, установ і організацій за своєчасність та достовірність підготовки документів для призначення пенсій;

3.7. сприяння реалізації вимог Порядку визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії у разі втрати документів про її нарахування та виплату, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.07.2006 р. № 919.

4. Управлінням Пенсійного фонду спільно з профспілковими організаціями області щоквартально проводити навчання (інформувати) працівників профспілкових організацій та профспілкового активу про зміни в пенсійному законодавстві та актуальні питання пенсійного забезпечення.

5. Федерації профспілкових організацій області продовжувати співпрацю із Верховною Радою України, народними депутатами від Чернігівщини з питань вдосконалення пенсійного законодавства для досягнення соціальної справедливості в пенсійному забезпеченні та збільшення пенсійних виплат.

6. У наступному році провести спільне засідання відповідних органів для підбиття підсумків роботи по виконанню укладеної сторонами Угоди.

Голова Федерації
профспілкових організацій
Чернігівської області

М.А.Богдан